

15 February, 2012

The Regional Executive Director
Airports Authority of India
NR/SR/WR/ER/NER
Delhi/Chennai/Mumbai/Kolkata/Guwahati

The Executive Director(RCDU/FIU)
Airports Authority of India
New Delhi

The Airport Director
Airports Authority of India
Kolkata/Chennai

The Director
IAA
New Delhi

The General Manager(CRSD/E&M Workshop)
Airports Authority of India
New Delhi

The Principal
CATC
Allahabad

Subject:- Amendment of Airports Authority of India (Gratuity) Regulation, 2003 - payment of enhanced gratuity reg.

The Airports Authority of India (Gratuity) Regulations, 2003 has been amended vide Airports Authority of India (Gratuity) Amendment Regulations, 2012 published on 1st February, 2012 (copy enclosed). These amendment Regulations have been given effect from 1.1.2007 and the ceiling of gratuity has been revised from Rs.3.5 lakhs to Rs.10.00 lakhs. Accordingly, the employees who retire after 1.1.2007 are eligible for payment of gratuity in terms of AAI (Gratuity) Amendment Regulations, 2012.

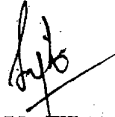
2. The payment of difference of gratuity as per entitlement to those who have separated from AAI on account of death, retirement including VRS, resignation, etc with effect from 1.1.2007 to 31.1.2012 will be made accordingly through their respective RHQs at the earliest. For the employees who will be separating from February, 2012 onwards, payment of gratuity will be made through the existing system of payment from the Insurance Company.

3. The calculation for payment of difference of gratuity, as per entitlement based on the data received from RHQs has already been finalized by the HR Department at CHQ.

4. The payment will be transferred from CHQ to Finance Departments of different RHQs through ECS and the same may be disbursed to the employees concerned after proper verification/adjustment by the RHQs concerned.

5. All REDs/APDs are requested to make payment of difference of gratuity to the employees separated from AAI immediately. A compliance report in this regard may also be forwarded to CHQ at the earliest.

Encl:as above


(K.K. JHA)
Member (HR)

Internal Distribution:-

1. Chairman/ Member (Plg)/ Member(ANS)/ Member(Ops)/ Member(Fin)/ CVO
3. ED(Fin) - for immediate payment action.
4. ED(Admn)/ ED(HR)/ ED(CA&CS)
5. All GMs in HR/Admn
6. GM(IT) for uploading on AAI website
7. General Secretary, AAEU
8. President/General Secretary - AAOA(I)/ IAAIOA/ ACOA(I)/ ATC Guild(I) / AAI Engg Guild/AAISC/ST Welfare Association
9. Notice Board

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 16]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 1, 2012/माघ 12, 1933

No. 16]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 1, 2012/MAGHA 12, 1933

नागर विमानन मंत्रालय
(एएआई अनुभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2012

फा. सं. एएआई/पर्स/ईडीपीए/आर ईजी/2002.—भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण, भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 1994 (1994 की संख्या 55) की धारा 42 की उप-धारा (4) के साथ पठित उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण (उपदान) विनियम, 2003 में निम्नलिखित संशोधन करता है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण (उपदान) संशोधन विनियम, 2012 है।

(2) ये 1 जनवरी, 2007 से प्रवृत्त माने जाएंगे।

2. भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण (उपदान) विनियम, 2003 में:—

(क) विनियम 4 के स्थान पर निम्न विनियम रखा जाएगा:—

"4. फायदा.—उपदान की रकम इस प्रकार होगी:—

(क) संबंधित कर्मचारी द्वारा सेवा के प्रत्येक संपूरित वर्ष या छह मास से अधिक के भाग के लिए अधिकतम 10,00,000 रुपए तक के अधीन रहते हुए अंतिम आहरित वेतन के 15 दिन के समतुल्य होगी। 15 दिन के वेतन की संगणना उसके द्वारा अंतिम आहरित वेतन के मासिक दर को छब्बीस (26) से भाग देकर भागफल में पन्द्रह का गुणा करके की जाएगी।

(ख) किसी कर्मचारी की सेवा में रहते हुए मृत्यु के मामले में उपदान की रकम निम्नलिखित संगणित मापमान पर अनुज्ञेय होगी:—

निरंतर सेवा की अवधि	उपदान की रकम
1 वर्ष तक	2 मास का वेतन
1 वर्ष से अधिक किंतु 5 वर्ष तक	6 मास का वेतन
5 वर्ष से अधिक किंतु 20 वर्ष तक	12 मास का वेतन
20 वर्ष से अधिक	अर्हक सेवा के संपूरित आधे वर्ष के लिए आधे मास का वेतन जो अधिकतम वेतन का 33 गुना के अध्यक्षीन होगा, परंतु उपदान की रकम किसी भी दशा में 10,00,000 रुपए से अधिक नहीं होगी।"

(ख) विनियम 10 के स्थान पर, निम्न विनियम रखा जाएगा:—

"10. उपदान के संदाय के लिए अन्य शर्तें.—किसी कर्मचारी को, उपदान के संदाय की शर्तें जिसके संबंध में, सीमा के संबंध में कोई उपबंध इन विनियमों में नहीं किया गया है, वहां पर केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी निर्देश लागू होंगे।"

वि. प्र. अग्रवाल, अध्यक्ष, भा.वि.प्रा.

[विज्ञापन III/4/158/असा.]

नोट.—भा.वि.प्रा./कार्मिक/ईडीपीए/आरईजी/2002 दिनांक 29-8-2003 द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र, भाग-III, खण्ड-4 में मूल विनियम प्रकाशित हुआ था जिसे अभी तक संशोधित नहीं किया गया।

व्याख्यात्मक ज्ञापन :

- सार्वजनिक उद्यम विभाग द्वारा जारी अनुदेशों के परिप्रेष्य में ग्रेच्युटी की सीमा को पूर्व प्रभाव से अर्थात् 1 जनवरी, 2007 से संशोधित करके 3.5 लाख रुपए से 10.00 लाख रुपए किया जाता है।
- प्रमाणित किया जाता है कि पूर्व प्रभाव से ये संशोधन किए जाने से किसी भी व्यक्ति के कुप्रभावित होने की संभावना नहीं है।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(AAI Section)

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2012

No. AAI/PERS/EDPA/REG/2002.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) read with sub-section (4) of Section 42 of the Airports Authority of India Act, 1994 (No. 55 of 1994), the Airports Authority of India, with the approval of the Central Government, hereby amends the Airports Authority of India (Gratuity) Regulations, 2003, namely :—

1. **Short title and commencement.**—These regulations may be called the Airports Authority of India (Gratuity) Amendment Regulations, 2012.

(2) They shall be deemed to come into force from the 1st day of January, 2007.

2. In the Airports Authority of India (Gratuity) Regulations 2003,—

(A) for regulation 4, the following regulations shall be substituted, namely :—

“4. **Benefits.**—Amount of Gratuity shall be—

- equal to 15 days' Pay last drawn by the employee concerned for every completed year of service or part thereof in excess of six months subject to a maximum of Rs. 10,00,000/-. The 15 days' pay shall be calculated by dividing the month rate of pay last drawn by the employee by twenty six (26) and multiplying the quotient by fifteen.

(b) In case of death of an employee while in service amount of gratuity shall be admissible on the scale, calculated as under :—

Period of continuous service	Amount of Gratuity
Up to 1 year	2 months' Pay
More than 1 year but up to 5 years	6 months' Pay
More than 5 years but up to 20 years	12 months' Pay
More than 20 years	Half a month's Pay for completed half year of qualifying service subject to a maximum of 33 times pay provided the amount of gratuity shall in no case exceed Rs. 10,00,000/-”;

(B) for regulation 10, the following regulation shall be substituted, namely :—

- “10. **Other Conditions for Payment of Gratuity.**—The conditions for payment of gratuity to an employee in respect of ceiling on payment of gratuity for which no provision is made under these regulations, shall be governed by the instructions issued to this effect by the Central Government from time to time.”

V. P. AGRAWAL, Chairman

[ADVT. III/4/158/Exty.]

Note : The principal regulations were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part III, Section 4 vide No. AAI/Pers./EDPA/REG/2002, dated 29-8-2003, which have not been amended so far.

Explanatory Memorandum :

- The ceiling of gratuity from Rs. 3.5 lakh to Rs. 10.00 lakh is revised with retrospective effect i.e. from 1st January, 2007 in the light of the instructions issued by the Department of Public Enterprises.
- It is certified that no person is likely to be affected adversely by these amendments being given retrospective effect.